



АДМИНИСТРАЦИЯ
ВАРНЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 08.10.2019 г. № 630
с.Варна

Об утверждении муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в
Варненском муниципальном районе
Челябинской области на 2020-2022гг.»

В соответствии с Федеральными законами Российской Федерации от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления Российской Федерации», от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», Законом Челябинской области от 30.05.2007 № 144 -30 «О регулировании муниципальной службы в Челябинской области», в целях развития и совершенствования муниципальной службы Варненского муниципального района Челябинской области, руководствуясь Уставом Варненского муниципального района администрация района

ПО С Т А Н О В Л Я Е Т :

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Варненском муниципальном районе Челябинской области на 2020-2022гг.» (далее - Программа) согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Структурным подразделениям администрации Варненского муниципального района организовать своевременное исполнение программных мероприятий согласно приложению к Программе

3. Объемы финансирования Программы подлежат ежегодному уточнению, исходя из возможностей бюджета администрации Варненского муниципального района на очередной финансовый год.

4. Отделу информационных технологий (Зуев Е.П.) опубликовать настоящее постановление на официальном сайте администрации Варненского муниципального района Челябинской области.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами администрации Варненского муниципального района Челябинской области Путько В.Н.

Глава
Варненского муниципального района
Челябинской области



К.Ю.Моисеев

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«Развитие муниципальной службы в Варненском муниципальном районе
Челябинской области
на 2020-2022 годы»

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Варненском муниципальном районе Челябинской области на 2020-2022 годы» (далее - Программа).
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация Варненского муниципального района Челябинской области (отраслевые управления, структурные подразделения администрации района)
Цель программы	Развитие и совершенствование муниципальной службы в Варненском муниципальном районе
Задачи программы	1. Повысить качественный состав кадрового резерва. 2. Повысить уровень профессионализма и компетентности муниципальных служащих.
Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы	1. Рост числа муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации за счет средств бюджета Варненского муниципального район. 2. Увеличение количества должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв. 3. Проведение своевременной аттестации муниципальных служащих (каждый муниципальный служащий должен пройти аттестацию один раз в три года), квалификационного экзамена. 4. Развитие механизмов предупреждения коррупции на муниципальной службе.
Сроки и этапы реализации муниципальной программы	2020-2022гг.
Объемы и источники финансирования муниципальной программы	Финансирование программы осуществляется за счет средств районного бюджета Варненского муниципального района Челябинской области, предусмотренных на дополнительное профессиональное образование, а также за счет ассигнований, предусмотренных на содержание муниципальных органов. Общий объем ассигнований, планируемый на выполнение мероприятий программы - 1875,0 тыс. руб., в том числе: 2020 год - 625,0 тыс. руб. 2021год - 625,0 тыс. руб. 2022 год - 625,0 тыс. руб. Размер бюджетных ассигнований может быть скорректирован с учетом возможности районного бюджета.

Ожидаемые конечные результаты муниципальной программы	1. Повышение результативности работы муниципальных служащих. 2. Повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы с целью улучшения кадрового состава муниципальной службы.
---	---

1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Муниципальная служба в муниципальном образовании Варненского муниципального район Челябинской области сформирована в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и принятыми в целях его реализации правовыми актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и законами Челябинской области.

В течение 2017-2019 годов осуществлен комплекс мероприятий, направленных на создание и совершенствование правовых, организационных, финансовых основ муниципальной службы и системы управления ею, формирование высокопрофессионального состава муниципальных служащих.

В настоящее время правовыми актами Варненского муниципального района урегулированы все основные вопросы муниципальной службы в рамках действующего законодательства Российской Федерации, Челябинской области. Наряду с принятием новых муниципальных правовых актов ведется работа по внесению изменений и признанию утратившими силу отдельных правовых актов, касающихся вопросов муниципальной службы.

В результате определены подходы к формированию кадрового состава муниципальной службы, в стадии формирования кадровый резерв в муниципальном образовании Варненский муниципальный район Челябинской области, функционирует комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе.

Подбор персонала на муниципальную службу осуществляется через реализацию определенных федеральным законодательством приоритетных направлений формирования кадрового состава муниципальной службы, назначение на должности муниципальной службы из кадрового резерва на замещение вакантной должности муниципальной службы.

С целью определения уровня профессиональных знаний, навыков и умений муниципальных служащих, соответствия их замещаемым должностям и перспективы дальнейшего служебного роста проводится аттестация муниципальных служащих в рамках действующего законодательства.

Повышение профессионализма муниципальных служащих обеспечивается путем организации дополнительного профессионального образования, профессионального обучения муниципальных служащих, включающего профессиональную переподготовку, курсы повышения квалификации, проведение семинаров.

Необходимость осуществления повышения квалификации муниципальных служащих во многом обусловлена изменением нормативно-правовой базы, как на федеральном, так и на областном уровнях.

Однако развитие системы муниципальной службы в муниципальном образовании Варненский муниципальный район Челябинской области требует совершенствования полученных при ее формировании позитивных изменений. Поэтому требуется создание условий для повышения эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих.

В современных условиях развитие муниципальной службы должно осуществляться на основе комплексного подхода. Он подразумевает как развитие профессионального уровня муниципальных служащих, так и процедуру аттестации, сдачи квалификационного экзамена с присвоением классного чина, рациональное использование существующего кадрового потенциала и подготовку нового, освоение новых возможностей развития муниципальной службы, предоставляемых новыми технологиями, в частности, информационными системами сети Интернет.

Немаловажную роль играет своевременное определение перспектив и проблем в развитии муниципальной службы с целью ее дальнейшего совершенствования.

Последовательная реализация мероприятий Программы должна привести к созданию условий для развития муниципальной службы, а также повышения эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы, результативности, роли и престижа муниципальной службы.

2. Основные цели и задачи муниципальной программы

Цель программы - Развитие и совершенствование муниципальной службы в Варненском м муниципальном районе Челябинской области.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

1. Повысить качественный состав кадрового резерва.
2. Повысить уровень профессионализма и компетентности муниципальных служащих.

Важнейшие целевые индикаторы эффективности реализации Программы отражены в приложении № 1 к настоящей Программе.

Приоритетными направлениями являются:

- качественное преобразование муниципальной службы путем оптимизации ее функционирования;
- внедрение современных кадровых технологий;
- формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы.

Общий срок реализации муниципальной программы рассчитан на период 2020-2022 годы.

Координатор программы - Управление делами администрации Варненского муниципального района Челябинской области.

3. Сроки и этапы реализации муниципальной программы

Сроки реализации муниципальной программы : 2020 – 2022 годы (без разбивки на этапы)

4. Система мероприятий муниципальной программы

Основные мероприятия Программы изложены в приложении № 2 к Программе.

План реализации мероприятий программы приведен в приложении № 3 к программе.

Результатом реализации программы должно стать повышение показателей эффективности муниципальной службы.

Последовательная реализация программы позволит:

- совершенствовать нормативно-правовую базу Варненского муниципального района Челябинской области в соответствии с действующим законодательством;
- достигнуть качественного уровня исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей;
- создать материально-технические условия для эффективного исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей;
- повысить ответственность муниципальных служащих за результаты своей деятельности, достичь более высокого уровня исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей;
- повысить профессиональный уровень муниципальных служащих.

5. Ресурсное обеспечение муниципальной программы

Общий объем финансирования программы составляет **1875,0** тыс.руб. Финансирование осуществляется за счет средств бюджета района, в том числе по годам реализации:

2020 год - 625,0 тыс. руб.

2021 год - 625,0 тыс. руб.

2022 год - 625,0 тыс. руб.

Объемы финансирования Программы за счет средств местного бюджета носят прозрачный характер и подлежат уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета Варненского муниципального района Челябинской области на очередной финансовый год, исходя из возможностей местного бюджета.

6. Организация управления и механизм выполнения мероприятий муниципальной программы

Программа реализуется через мероприятия по развитию муниципальной службы в Варненском муниципальном районе Челябинской области на 2020-2022 годы.

Управление комплексом работ по реализации Программы осуществляет управление делами администрации, которое определяет первоочередность выполнения мероприятий по развитию муниципальной службы в Варненском муниципальном районе Челябинской области на 2020 - 2022 годы и наличие средств, выделенных на их реализацию.

По мере необходимости готовит предложения о корректировке перечня мероприятий по развитию муниципальной службы в Варненском муниципальном

районе Челябинской области на 2020 – 2022 годы на очередной финансовый год, представляет заявки в установленном порядке.

7. Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы

Последовательная реализация Программы позволит:

- усовершенствовать правовую основу муниципальной службы;
- обеспечить внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;
- усовершенствовать организационные и правовые механизмы профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;
- повысить эффективность подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;
- повысить эффективность антикоррупционных механизмов и механизмов выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе;
- оптимизировать штатную численность муниципальных служащих;
- повысить престиж муниципальной службы;
- привлечь на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, укрепить кадровый потенциал органов местного самоуправления;
- создать систему контроля деятельности муниципальных служащих со стороны институтов гражданского общества

8. Финансово – экономическое обоснование муниципальной программы

Финансово-экономическое обоснование государственной программы представлено в Приложении 3.

9. Методика оценки эффективности муниципальной программы

Основными рисками, связанными с развитием муниципальной службы в Варненском муниципальном районе, являются:

- недостаточное материально-техническое и финансовое обеспечение полномочий органов местного самоуправления;
- отсутствие надлежащего кадрового обеспечения для реализации полномочий органов публичной власти,
- нестабильные социально-экономические процессы в муниципальном образовании.

Для снижения рисков необходимо осуществление запланированных мероприятий программы.

В настоящее время уровень рисков является умеренным. Минимизация влияния данных рисков возможна за счет реализации настоящей муниципальной программы, т.к. мероприятия, направлены на развитие муниципальной службы, повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы проводится на основе:

1) оценки степени достижения целей и решения задач Программы в целом путем сопоставления фактически достигнутых значений индикаторов Программы и их плановых значений, приведенных в Приложении 1, по формуле:

$$Сд=Зф/Зп* 100\%,$$

где Сд - степень достижения целей (решения задач), Зф - фактическое значение индикатора (показателя) муниципальной программы, Зп - плановое значение индикатора (показателя) муниципальной программы (для индикаторов (показателей), желаемой тенденцией развития которых является рост значений);

2) степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств бюджета района путем сопоставления фактических и плановых объемов финансирования муниципальной программы в целом, по формуле:

$$Уф=Фф/Фп*100\%,$$

где Уф - уровень финансирования реализации основных мероприятий муниципальной программы, Фф - фактический объем финансовых ресурсов бюджета района, направленный на реализацию мероприятий муниципальной программы, Фп - плановый объем финансовых ресурсов бюджета района на реализацию муниципальной программы на соответствующий отчетный период .

3) степени реализации мероприятий муниципальной программы (достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации) на основе сопоставления ожидаемых и фактически полученных непосредственных результатов реализации основных мероприятий на основе ежегодных планов реализации муниципальной программы.

Интервалы значений показателя (индикатора), при которых реализация муниципальной программы характеризуется:

- высоким уровнем эффективности - не менее 95% от установленного планового значения показателя;
- удовлетворительным уровнем эффективности - от 94 до 75 % от установленного планового значения показателя;
- неудовлетворительным уровнем эффективности - менее 75%.

Руководители отраслевых управлений, структурных подразделений администрации Варненского муниципального района Челябинской области, муниципальных органов (Собрание депутатов Контрольно-счетная палата) по итогам каждого полугодия, до 10 июля и 20 января соответственно, представляют в Управление делами администрации Варненского муниципального района отчет о реализации мероприятий Программы, который содержит:

- перечень выполненных мероприятий Программы с указанием непосредственных результатов выполнения Программы;
- указание причин несвоевременного выполнения программных мероприятий.

Управление делами администрации Варненского муниципального района готовит обобщенный отчет, который содержит:

- перечень выполненных мероприятий Программы с указанием непосредственных результатов выполнения Программы;
- анализ причин несвоевременного выполнения программных мероприятий и предложения по устранению выявленных нарушений и недостатков.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы проводится ежегодно до 1 марта года, следующего за отчетным.

Сведения

о показателях (индикаторах) муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Варненском муниципальном районе Челябинской области на 2020-2022 годы» и их значениях

№ п/п	Показатель (индикатор, наименование)	Единица измерения	Значения показателей			
			2019 год (базовый)	2020 год	2021 год	2022 год
	Задача: Повысить уровень профессионализма и компетентности муниципальных служащих					
1.	Количество муниципальных служащих, прошедших: - повышение квалификации по прошедших профессиональную переподготовку по долгосрочным программам (с получением удостоверения государственного образца); - обучение на курсах повышения квалификации по краткосрочным программам; - обучение на обучающих семинарах	чел.	1 2 5	2 8 5	2 8 5	2 8 5
2.	Проведение своевременной аттестации муниципальных служащих (каждый муниципальный служащий должен пройти аттестацию один раз в три года), квалификационного экзамена.	ед.	91	0	4	95
3.	Степень соответствия нормативной правовой базы муниципального образования по вопросам муниципальной службы законодательству Российской Федерации и Челябинской области, в процентах от общего количества принятых муниципальных нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы.	%	100	100	100	100
	Задача: Повысить качественный состав кадрового резерва					
4.	Количество должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв.	ед.	7	10	10	10
5.	Количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию	чел.	0	95	95	95

Перечень

основных мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Варненском муниципальном районе Челябинской области на 2020-2022 годы»

№ п/п	Номер и наименование, основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия невыполнения основного мероприятия	Связь с показателями муниципальной программы
			начала реализации	окончания реализации			
Задача «Повысить уровень профессионализма и компетентности муниципальных служащих»							
1	Разработка правовых актов по вопросам реформирования муниципальной службы в Варненском муниципальном районе Челябинской области, внесение изменений в действующие правовые акты	Администрация Варненского муниципального района	01.01.2020	31.12.2022	Повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	Невыполнение мероприятий приведет к неисполнению Указов Президента Российской Федерации, требований Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закона Челябинской области от 30 мая 2010 г. № 144 «О регулировании муниципальной службы в Челябинской области», рекомендаций Правительства Челябинской области, Указ от 01.04.2016 № 147 «О национальном плане противодействия коррупции на 2016-2017г	Обеспечивает достижение ожидаемых результатов программы
2	Мероприятия, направленные на развитие муниципальной службы: - повышение квалификации муниципальных служащих, получение дополнительного профессионального образования	Отраслевые управления, структурные подразделения администрации Варненского муниципального района	01.01.2020	31.12.2022	Повышение образовательного уровня и показателей результативности служебной деятельности		Обеспечивает достижение ожидаемых результатов программы
3	Проведение аттестации муниципальных служащих	Администрация Варненского	01.01.2020	31.12.2022	Повышение результативности	- // -	Обеспечивает достижение

		муниципального района			профессиональной деятельности муниципальных служащих		ожидаемых результатов программы
Задача «Повысить качественный состав кадрового резерва»							
1	Формирование кадрового резерва	Администрация Варненского муниципального района	01.01.2020	31.12.2022	Совершенствование механизмов формирования кадрового резерва	- // -	Обеспечивает достижение ожидаемых результатов программы
2	Диспансеризация муниципальных служащих Варненского муниципального района	Администрация Варненского муниципального района	01.01.2020	31.12.2022	Предупреждение возникновения и (или) распространения заболеваний, препятствующих прохождению муниципальной службы	- // -	Обеспечивает достижение ожидаемых результатов программы

План реализации муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в Варненском муниципальном районе Челябинской области на 2020-2022 годы»

№ п/п	Наименование программы, основного мероприятия, мероприятий программы, реализуемых в рамках основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Финансирование Всего (тыс. рублей)	в том числе по годам		
					2020	2021	2022
1.	Разработка правовых актов по вопросам реформирования муниципальной службы в Варненском муниципальном районе Челябинской области, внесение изменений в действующие правовые акты	Администрация Варненского муниципального района, муниципальные органы	Повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	Финансирование не требуется	0	0	0
2.	Мероприятия на развитие муниципальной службы: повышение квалификации муниципальных служащих, получение дополнительного профессионального образования		Повышение образовательного уровня и показателей результативности служебной деятельности	450,0	150,0	150,0	150,0
3.	Проведение аттестации муниципальных служащих		Повышение результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих	Финансирование не требуется	0	0	0
4.	Формирование кадрового резерва		Совершенствование механизмов формирования кадрового резерва	Финансирование не требуется	0	0	0
5.	Проведение квалификационных экзаменов у муниципальных служащих		Повышение результативности профессиональной деятельности	Финансирование не требуется	0	0	0

6.	Мониторинг соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, а также общих принципов служебного поведения в соответствии с законодательством о муниципальной службе	- // -	Совершенствование системы управления муниципальной службой	Финансирование не требуется	0	0	0
7.	Работа комиссии по урегулированию конфликта интересов	Администрация Варненского муниципального района	Внедрение механизмов, обеспечивающих осуществление муниципальными служащими профессиональной служебной деятельности в соответствии с общими принципами служебного поведения	Финансирование не требуется	0	0	0
8	Организация проверки представленных муниципальными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов их семей (супруга (супруги) и несовершеннолетних детей	Администрация Варненского муниципального района, муниципальные органы	Совершенствование системы управления муниципальной службой	Финансирование не требуется	0	0	0
9	Проведение семинаров по вопросам противодействия коррупции на муниципальной службе	Администрация Варненского муниципального района	Повышение профессионального уровня муниципальных служащих	Финансирование не требуется	0	0	0
10	Организация мероприятий в сфере противодействия коррупции	Администрация Варненского муниципального района	Профилактика и пресечение коррупционных правонарушений	Финансирование не требуется	0	0	0
11	Диспансеризация муниципальных служащих	Администрация Варненского муниципального района	Предупреждение возникновения и (или) распространения заболеваний, препятствующих прохождению муниципальной службы	1425,0	475,0	475,0	475,0